

**Roberto José Dominguez**

# **La Conciliación Administrativa Laboral Obligatoria Prejudicial en la Provincia de Mendoza**

**Ley N° 8.990  
Decreto Reglamentario N° 2269/17**

- La Oficina de Conciliación Laboral. Competencia.
- Procedimiento de Conciliación.
- Los acuerdos conciliatorios.
- Homologación. Criterios.
- Cosa Juzgada administrativa.
- Registro de conciliadores: funciones, competencia, requisitos de ingresos, incompatibilidades, remoción, suspensión, exclusión. Remuneraciones.
- Pacto de cuota litis.
- Fondo de Financiamiento.
- Procedimiento previo conflictos colectivos: Amparo y tutela sindica y servicios esenciales.
- Servicio de conciliación laboral optativo habilitado por negociación colectiva.

**2° Edición**

**Actualizada**





---

**Roberto José Dominguez**

# **La Conciliación Administrativa Laboral Obligatoria Prejudicial en la Provincia de Mendoza**

**Ley N° 8.990  
Decreto Reglamentario N° 2269/17**

- **La Oficina de Conciliación Laboral. Competencia.**
- **Procedimiento de Conciliación.**
- **Los acuerdos conciliatorios.**
- **Homologación. Criterios.**
- **Cosa Juzgada administrativa.**
- **Registro de conciliadores: funciones, competencia, requisitos de ingresos, incompatibilidades, remoción, suspensión, exclusión. Remuneraciones.**
- **Pacto de cuota litis.**
- **Fondo de Financiamiento.**
- **Procedimiento previo conflictos colectivos: Amparo y tutela sindica y servicios esenciales.**
- **Servicio de conciliación laboral optativo habilitado por negociación colectiva.**

**2° Edición**

**Actualizada**





# **La Conciliación Administrativa Laboral Obligatoria Prejudicial en la Provincia de Mendoza**

Dominguez, Roberto

La conciliación administrativa laboral obligatoria prejudicial / Roberto Dominguez. - 2a ed compendiada. - Mendoza: ASC, 2019.

174 p.; 23 x 16 cm.

ISBN 978-987-46725-0-6

1. Derecho Laboral. 2. Conciliación Laboral. I. Título.

CDD 344.01

Queda el depósito que marca la ley 11.723

No se permite la reproducción total o parcial, el almacenamiento, el alquiler, la transmisión o la transformación de este libro, en cualquier forma o por cualquier medio, sea electrónico o mecánico, mediante fotocopias, digitalización u otros métodos, sin el permiso previo y escrito del editor. Su infracción está penada por las leyes 11.723 y 25.446.

# Índice General

Presentación .....	XIII
--------------------	------

## **La Conciliación Administrativa Laboral Obligatoria Prejudicial en la Provincia de Mendoza**

### **Capítulo I**

#### **La ley Provincial N° 8990 y su Decreto Reglamentario N° 2269/17**

I.- Antecedentes. ....	19
II.- La Oficina de Conciliación Laboral (OCL). Su conformación y competencia. ....	22
III.- Contralor del funcionamiento de la oficina de conciliación laboral (OCL). ....	25

### **Capítulo II**

#### **El Procedimiento de la Conciliación.**

I.- Denuncia de conciliación.....	26
II.- La audiencia de conciliación. ....	29
III.- La representación de las partes en la audiencia. ....	32
IV.- Las facultades de los abogados. ....	35

### **Capítulo III**

I.- Instrumentación.....	36
II.- Homologación. ....	40
III.- Criterios para la homologación de los acuerdos. ....	43
IV.- Apelación. Cosa Juzgada. ....	50
V.- Ejecución por incumplimiento del acuerdo. Multa. ....	53

<b>VI.-</b> Reapertura del procedimiento conciliatorio. ....	55
<b>VII.-</b> Acuerdos conciliatorios por presentación espontánea. ....	55
<b>VIII.-</b> Retribución del conciliador. ....	56
<b>IX.-</b> El pacto de cuota Litis. Honorarios de los letrados de las partes.....	61
<b>X.-</b> Incentivo para conciliar. La gratuidad del procedimiento. ....	62

### **Capítulo IV**

#### **Registro de conciliadores laborales.**

<b>I.-</b> Particularidades. ....	64
<b>II.-</b> Requisitos para el ingreso al cargo de conciliador.....	65
<b>III.-</b> Causales de Incompatibilidades, remoción, suspensión y exclusión. ....	66
<b>IV.-</b> Causales de excusación y recusación. ....	69

### **Capítulo V**

#### **Fondo de Financiamiento.**

<b>I.-</b> Su estructura y funcionamiento. ....	71
---	----

### **Capítulo VI**

#### **Derecho Colectivo.**

<b>I.-</b> El amparo y tutela sindical y los servicios esenciales. ....	72
<b>II.-</b> Servicio optativo habilitado por la negociación colectiva. ....	73



## **Capítulo VII**

### **Normas complementarias.**

I.- Procedimiento administrativo previo en el Estatuto del Personal de Casas Particulares. ....	76
II.- Modificación de la ley para el ejercicio de la abogacía y la procuración. ....	79
III.- Vigencia de la ley. ....	80

## **Capítulo VIII**

### **Decreto Reglamentario N° 2269/17**

I.- Facultades reglamentarias del Poder Ejecutivo. ....	81
II.- Excesos reglamentarios. ....	84

### **Anexo Normativo**

Ley Provincial N° 4974 y su Modificatoria	
Ley N° 8729.....	87
Ley Provincial N° 8990 .....	123
Decreto Reglamentario N° 2269/17 .....	135
Resolución N° 8849 - Anexo I .....	159
Resolución N° 8849.....	167
Curriculum Vitae .....	171



## Índice Temático

### A

Acuerdos Conciliatorios.....	36
Acuerdos Conciliatorios por Presentación	
Espontánea .....	55
Adscripción de Abogados.....	106
Apelación. Cosa Juzgada.....	50
Aplicación de Sanciones .....	98
Árbitro.....	93
Asesoría Gremial.....	109
Asesoría Letrada .....	105
Asociaciones Gremiales, Profesionales y	
Empresarias .....	110
Audiencia de Conciliación .....	29

### C

Causales de Excusación y Recusación.....	69
Causales de Incompatibilidades, Remoción,	
Suspensión y Exclusión .....	66
Comisión de Garantías.....	115
Conciliaciones .....	91
Conflictos Colectivos .....	111
Consejo Asesor del Trabajo .....	120
Contralor del Funcionamiento .....	25
Criterios para la Homologación de los Acuerdos.....	43

### D

Denuncia de Conciliación.....	26
Derecho Colectivo .....	72
Derecho Colectivo en el Sector Público .....	119

**E**

Efecto Suspensivo .....	103
Ejecución por Incumplimiento del Acuerdo.	
Multa .....	53
Ejercicio de la Abogacía y la Procuración .....	79
El Amparo y Tutela Sindical .....	72
El Procedimiento de la Conciliación .....	26
Empleo .....	103

**F**

Facultades de los Abogados .....	35
Fondo de Financiamiento .....	71
Fracaso de Conciliación .....	93

**G**

Gratuidad del Procedimiento .....	62
-----------------------------------	----

**H**

Higiene y Seguridad en el Trabajo .....	96
Homologación .....	40
Honorarios de los Letrados de las Partes .....	61

**I**

Incentivo para Conciliar .....	62
Inspección Laboral .....	95
Inspección Preventiva .....	97
Inspectores .....	94
Instrumentación .....	36

<b>M</b>	
Multas.....	100
<b>O</b>	
Oficina de Conciliación Laboral .....	22
<b>P</b>	
Pacto de Cuota Litis .....	61
Procede la Homologación .....	43
Procedimiento Administrativo Previo en el Estatuto del Personal de Casas Particulares .....	76
Promoción de Demandas .....	106
<b>R</b>	
Reapertura del Procedimiento Conciliatorio .....	55
Recursos .....	102
Registro de Conciliadores .....	124
Registro de Conciliadores Laborales.....	64
Relaciones Laborales .....	91
Representación de las Partes en la Audiencia.....	32
Requisitos de Fondo .....	43
Requisitos de Forma .....	43
Requisitos para el Ingreso al Cargo de Conciliador .....	65
Resolución Condenatoria .....	100
Resuelve el Archivo del Expediente de Denuncia .....	48
Retribución .....	106
Retribución del Conciliador.....	56

**S**

Sanciones por Infracciones Laborales .....	97
Se Declara Incompetente .....	47
Se Deniega la Homologación .....	45
Servicio Médico .....	107
Servicio Optativo Habilitado por la Negociación Colectiva .....	73
Su Estructura y Funcionamiento .....	71
Subsecretaría de Trabajo y Empleo .....	87